



İNSAN HAKLARI POLİTİKASI

Karaağaç Beach ve Restaurant, tüm çalışanları ve paydaşları ile birlikte İnsan Hakları'nın her boyutuna saygı duymayı taahhüt eder. Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi, Avrupa İnsan Hakları Sözleşmesi, İnsan Hakları Evrensel Beyannamesi, OECD Çokuluslu İşletmeler Genel İlkeleri ve Uluslararası Çalışma Örgütü (ILO) Küreselleşme için Sosyal Adalet Bildirgesi gibi önemli uluslararası belgeleri kabul ederek, tüm faaliyetlerinde bu ilkeler doğrultusunda hareket eder.

AMAÇ

Amacımız, İnsan Hakları ve temel özgürlüklerin tüm çalışanlarımız ve paydaşlarımız tarafından benimsenmesini sağlamak, aynı zamanda Birleşmiş Milletler Sürdürülebilir Kalkınma Hedefleri (SDG) çerçevesinde yoksulluk, açlık, cinsiyet eşitsizliği, iklim krizi ve ayrımcılığın önüne geçebilmektir.

KAPSAM

Bu politika, *Karaağaç Beach ve Restaurant* işletmesinin tüm çalışanları, tedarikçi firmalar, yüklenici firmalar, müşteriler ve ticari/ endüstriyel ilişkilerde bulunan üçüncü parti paydaşları için bağlayıcıdır. İnsan haklarına saygı ve uyum çerçevesinde, yönetim kurulu bu politikada belirtilen gereklilikleri yerine getirmeyi taahhüt eder ve *Karaağaç Beach ve Restaurant* çalışanlarından aynı taahhütleri yerine getirmesini bekler.

POLİTİKA BEYANI

- **Çocuk İşçi:** Çocukların sağlıklı gelişimi için 18 yaşından küçük çalışan bulundurulmaması ve genç işçi çalıştırma usul ve esaslarına uygun hareket edilmesi sağlanacaktır. Ayrıca, çalışanın isteği dışında zorla çalıştırma yapılmayacaktır.
- **İşe Alım:** İşe alımda, sadece teknik ve mesleki bilgi birikimi değil, aynı zamanda şirketin etik kurallarına ve sosyal uygunluk şartlarına uyum da önemli kriterlerdir. Ayrımcılık ve taciz gibi olumsuz durumları engellemek adına gerekli önlemler alınacaktır.
- **Çalışma Saatleri:** Çalışma saatleri ve fazla mesai süreleri, yürürlükteki kanun ve yönetmeliklerle uyumlu olacak şekilde düzenlenecektir. Verimli bir çalışma ortamı sağlanacaktır.
- **Ücretler ve Ödemeler:** Çalışanların yaşam giderlerini karşılayabilmesi için asgari ücretin altında bir ödeme yapılmayacak, fazla mesai ücretleri yasal düzenlemelere uygun olarak ödenecektir.
- **Ayrımcılık:** Her çalışanın eşit haklara sahip olduğu anlayışıyla hareket edilecek, işe alım, tazminat, eğitim, terfi gibi konularda ırk, din, cinsiyet, toplumsal sınıf ve diğer herhangi bir ayrımcılık yapılmayacaktır.
- **Örgütlenme ve Toplu Sözleşme Özgürlüğü:** Çalışanların sendikal hakları ve toplu sözleşme haklarına saygı gösterilecek, özgürce temsil edilmeleri sağlanacaktır.
- **Taciz ve Kötü Muamelenin Önlenmesi:** Çalışma ortamında sözlü, fiziksel veya psikolojik taciz gibi olumsuz durumların yaşanmaması sağlanacak, çalışanların huzurlu bir ortamda çalışabilmesi için gerekli önlemler alınacaktır.
- **Rüşvet ve Yolsuzluk:** Rüşvet, yolsuzluk, komisyon verilmesi veya alınması hiçbir koşulda kabul edilmeyecek ve *Karaağaç Beach ve Restaurant* İş Etiği Kuralları Yönetmeliği'ne uygun hareket edilecektir.
- **Zorla ve Zorunlu Çalıştırma:** Çalışmalar gönüllülük esasına dayalı olacak ve çalışanlar hiçbir şekilde zorla çalıştırılmayacaktır.



- **Eğitim:** Çalışanlarımızın mesleki ve kişisel gelişimlerini desteklemek amacıyla eğitimler düzenlenecek, iş sağlığı ve güvenliği bilincini artırmak için hem iç hem de dış eğitimler sağlanacaktır. Bu şekilde hem çalışanlarımızın gelişimi hem de işletmenin sürekli gelişimi sağlanacaktır.